

Les étapes incontournables du repreneur

Il convient de distinguer le repreneur "indépendant" personne physique du repreneur, société ou groupe qui s'inscrit dans une stratégie de croissance externe. Nous traiterons ici le repreneur "personne physique". Majoritairement, les repreneurs "personne physique" sont des cadres en fonction ou en "transit" qui ont envie de prendre en main leur vie professionnelle, de sortir d'un carcan hiérarchique qu'il trouve réducteur et étouffant pour leur épanouissement et leur créativité.

La préparation à la reprise



Les questions personnelles & stratégiques

- **Les questions d'ordre plus personnelles** : Ai-je bien réfléchi aux conséquences d'une telle décision ? Suis-je prêt à embarquer ma famille dans cette nouvelle aventure voire même en changeant de lieu? Ai-je bien l'adhésion et le soutien de ma famille? Aurai-je la capacité à affronter toutes les contraintes, la complexité d'une reprise d'entreprise, puis de sa Direction et sa gestion ? Ai-je fait le bilan de ma situation actuelle, de mon projet, de mes compétences personnelles?
- **Les questions plus stratégiques** : Ai-je bien défini ma "cible" ? Quel secteur d'activité, B to B ou B to C ? Quel secteur géographique, taille d'entreprise, effectif, zones d'activité (France/export), Réseaux de distribution, etc ? Quelles sont mes ressources financières que j'accepte d'allouer à ce projet de reprise?
- **Le rapport au temps** : Quel est le bon moment ? Quel temps consacrer à ce projet?

- **Avant la reprise** : Comment est-ce que j'étudie les dossiers qui me sont présentés ? Qui peut me conseiller pour valider les dossiers, valider la stratégie ? Quels sont les points de vigilance, comment les identifier et comment obtenir plus d'informations ? quels diagnostics dois-je réaliser ? avec le soutien de quels conseils ? Comment puis-je entrer en contact avec le cédant et comment négocier ? Comment construire mon business plan et équilibrer mon plan de financement ? Quand puis-je rencontrer le personnel de l'entreprise ? Comment appréhender l'organisation et les ressources clés de l'entreprise ? Globalement ai-je bien mis en place et matérialisé une vraie conduite de projet ?

La réflexion économique et financier



- **En phase de reprise effective** : Ai-je réfléchi à la répartition et contractualisation des rôles entre le cédant et le repreneur ? Comment vais-je organiser ma prise de fonction ? Comment communiquer en interne et en externe ? Comment vais-je mobiliser les équipes autour de moi et les faire adhérer à mon projet ? Quelles vont être mes actions pour lever les résistances au changement ? Quels actes symboliques vais-je poser ?
- **Après la reprise effective** : Sur quelles personnes en interne m'appuyer ? Ai-je bien défini les actes et actions prioritaires à mettre en œuvre pour réussir ma reprise ? Quels outils de pilotage vais-je mettre en place ?

